



**Defesa Nacional – Marinha**

**Instituto Hidrográfico**

**Balanço Social – 2020**



## Índice

1.	Nota introdutória .....	3
2.	Recursos Humanos .....	4
3.	Trabalhadores segundo a carreira .....	5
4.	Trabalhadores segundo o género .....	6
5.	Trabalhadores por escalão etário .....	6
6.	Trabalhadores segundo a antiguidade.....	7
7.	Trabalhadores segundo nível de escolaridade.....	7
8.	Trabalhadores portadores de deficiência .....	8
9.	Trabalhadores admitidos .....	8
10.	Saída de trabalhadores .....	9
11.	Postos de trabalho previstos e não ocupados.....	9
12.	Mudança de Situação dos Trabalhadores.....	9
13.	Modalidades de horário .....	9
14.	Trabalho extraordinário.....	10
15.	Ausências.....	11
16.	Trabalhadores em greve.....	11
17.	Estrutura remuneratória.....	12
18.	Higiene e Segurança no Trabalho .....	13
19.	Acidentes.....	13
20.	Formação profissional .....	13
21.	Relações profissionais e de disciplina .....	14
22.	Conclusões.....	15
23.	Anexos .....	15

## 1. Nota introdutória

O balanço social enquanto instrumento de planeamento e gestão de recursos humanos, inserido no ciclo anual de gestão das organizações públicas constitui uma ferramenta essencial para, através da análise dos indicadores aferidos, caracterizar os recursos humanos e a formação prestada aos trabalhadores, viabilizando uma administração mais racional dos recursos.

O Instituto Hidrográfico (IH) apresenta o seu balanço social nos termos do disposto no Decreto-lei n.º 190/96, de 9 de outubro e da Circular n.º 02 /DGAEP/97, que regulamentam a elaboração do documento na Administração Pública. O mesmo foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei nº 155/92, de 28 de julho e de acordo com as orientações emanadas pela Direção-geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), utilizando para o efeito, o formulário disponibilizado no seu *site* institucional anualmente.

A análise e avaliação dos dados apurados por este instrumento de gestão possibilita refletir quanto à estratégia a adotar relativamente à gestão de recursos humanos do IH, de forma a contribuir para a reafirmação do capital humano, desenvolvimento das competências, diminuição do absentismo e aumento da motivação dos trabalhadores.

Sendo um balanço que analisa um ano atípico em termos de saúde pública, devido à pandemia COVID-19 que trouxe necessidades de ajuste a novas formas de trabalho, bem como de formação é de salientar, para além de outras questões importantes, a continuidade do esforço desenvolvido na evolução profissional dos seus efetivos aliado ao aumento da qualificação através da formação, que se reinventou através das formações *online*, em alternativa às presenciais contribuindo assim para o desenvolvimento de competências dos trabalhadores e colaboradores.

Considerando que a estrutura de recursos humanos do IH compreende pessoal militar e militarizado disponibilizado e remunerado pela Marinha e pessoal civil, em 31 de dezembro de 2020, o IH mantém-se o total de 293 efetivos, que já se observava em 2019, tendo uma distribuição diferente com o aumento de pessoal militar para 159 militares e 4 militarizados, e o decréscimo de pessoal civil para 130 trabalhadores, cuja remuneração é suportada pelo orçamento privativo do IH.

## 2. Recursos Humanos

O Instituto Hidrográfico (IH), em 31 de dezembro de 2020, contava com 293 trabalhadores dos quais;

- 150 abrangidos pelo regime de nomeação definitiva (militares e militarizados);
- 130 em contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
- 13 em contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, sendo todos os militares em regime de contrato;

Para além destes trabalhadores o IH contou com o apoio de 14 bolseiros de investigação científica nas diversas áreas, na direção técnica e na direção de documentação.

Através do seguinte gráfico é possível analisar a evolução organizacional em termos de Recursos Humanos, do triénio 2018 a 2020, verificando-se, neste período a manutenção do número total de trabalhadores; no entanto, deu-se uma redução do pessoal civil e um aumento do pessoal militar.

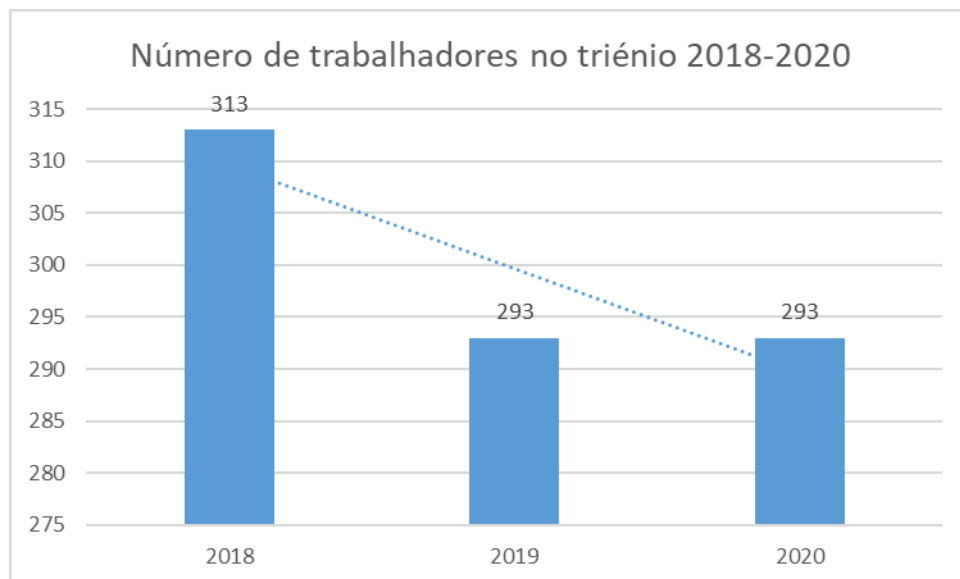


Gráfico 1 - Número de trabalhadores no triénio 2018-2020

### 3. Trabalhadores segundo a carreira

Em 2020 a carreira civil de Técnico Superior e os militares no posto de Praças, foram os que registaram um maior quantitativo, nomeadamente 62 (21,16%) Técnicos Superiores e 40 (13,65%) Praças.

As carreiras especiais de informática e de investigação são as menos representadas contando apenas com uma taxa de 3,41% e 1,02%,

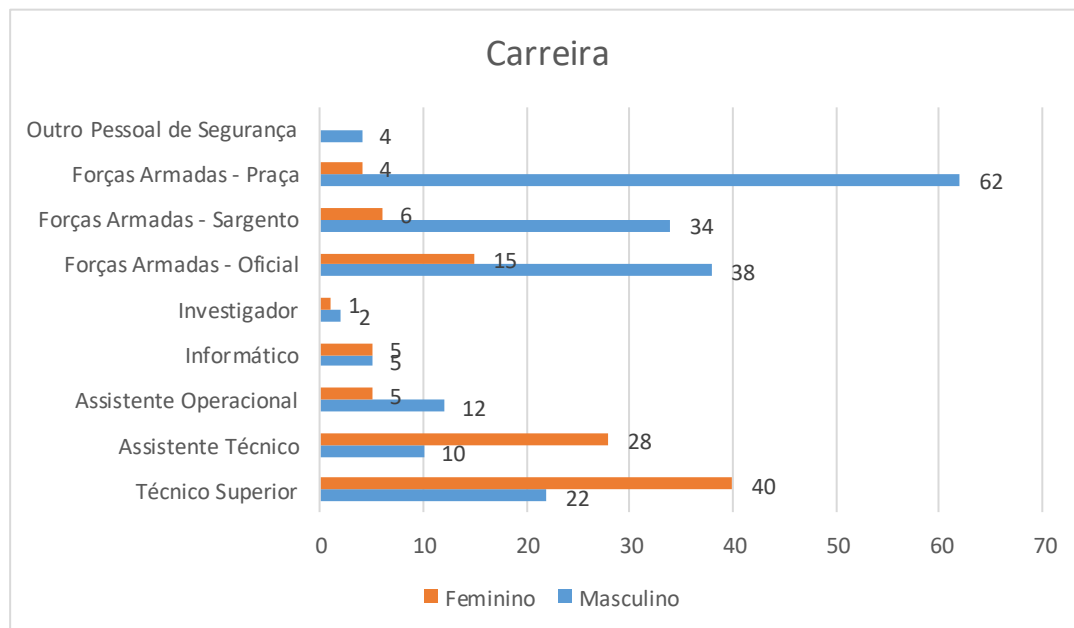


Gráfico 2 – Carreira

#### 4. Trabalhadores segundo o género

O género masculino representava 64,50% do universo de trabalhadores do IH, com um total de 189 efetivos, assumindo particular visibilidade no pessoal militar e militarizado, em que o género feminino é representado apenas por 17,79% de um total de 163 elementos.

#### 5. Trabalhadores por escalão etário

A 31 de dezembro de 2020 a faixa etária com maior número de efetivos correspondia ao intervalo 35-39 anos, o que representava uma taxa de 18,77% da população, aproximadamente.

A taxa etária relativamente ao período homólogo alterou-se significativamente, sendo que a amplitude de idades, isto é, a diferença entre o trabalhador mais novo (24 anos) e o mais velho (69 anos), é de 45 anos.

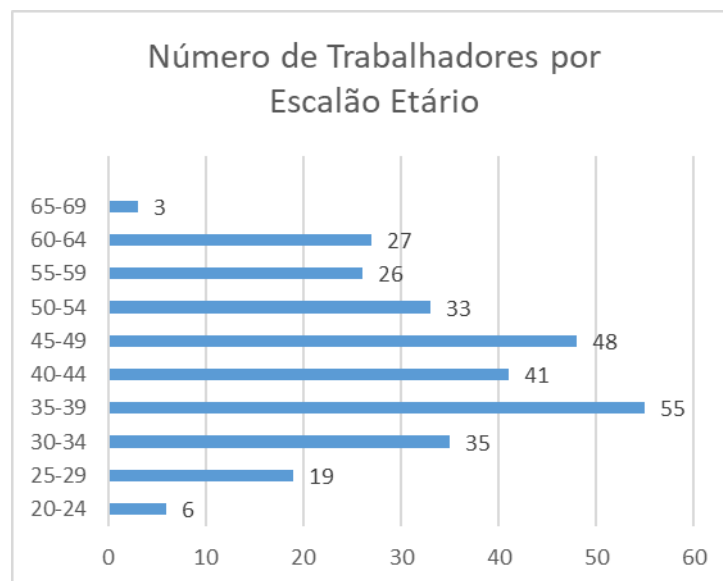


Gráfico 3 - Escalão etário

## 6. Trabalhadores segundo a antiguidade

A caracterização dos efetivos em função da antiguidade mostra uma maior concentração de trabalhadores no intervalo entre 30 e 34 anos de serviço, com um total de 49 militares e civis. Este valor corresponde a uma taxa aproximada de 16,72%.

Ao analisar por género, verifica-se que nos intervalos de 15 a 19 anos e de 30 a 34 anos se situa a antiguidade do maior número de homens, em contrapartida à antiguidade das mulheres, em que o intervalo até os 5 anos regista o maior número.

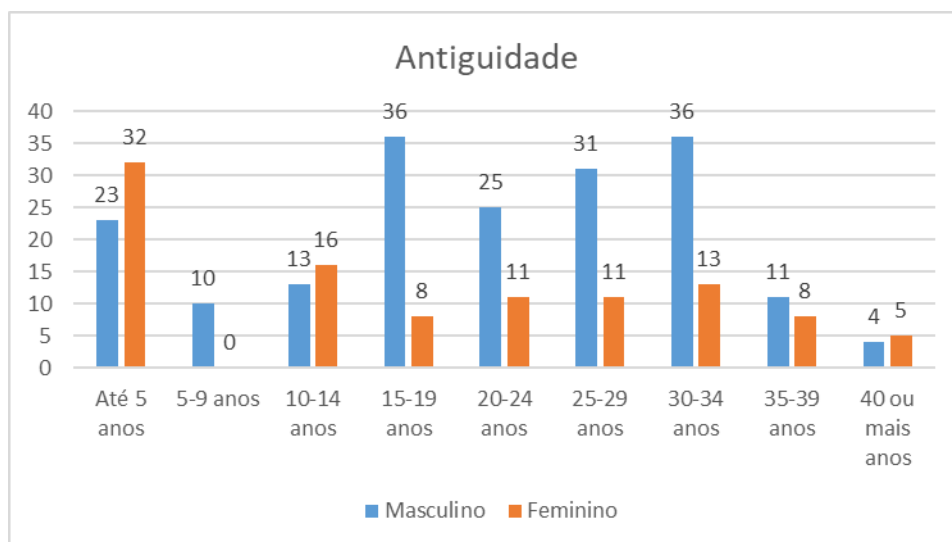


Gráfico 4 - Antiguidade

## 7. Trabalhadores segundo nível de escolaridade

A percentagem de efetivos com habilitação superior (bacharelato, licenciatura, mestrado e doutoramento) é de 43%.

O nível de escolaridade com maior representação é o 12º ano com um total de 104 efetivos. A 2ª habilitação mais representada é a licenciatura (65 trabalhadores), sendo a 3ª habilitação mais representada o mestrado com um total de 48 trabalhadores.

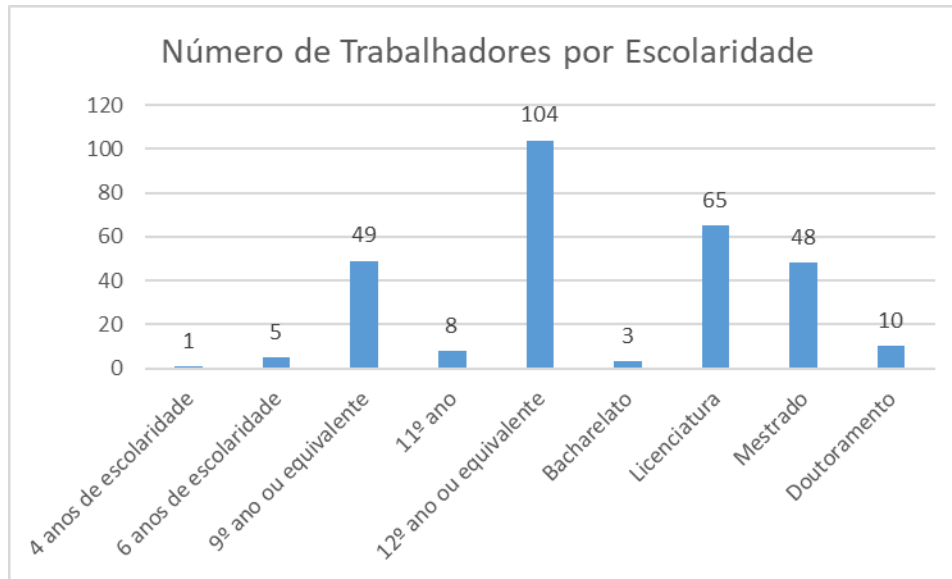


Gráfico 5 – Nível de escolaridade

#### 8. Trabalhadores portadores de deficiência

Consideram-se trabalhadores deficientes os trabalhadores que beneficiam de redução fiscal em virtude da sua deficiência temporária ou permanente.

Regista-se uma diminuição relativamente ao ano transato, em que se registou uma taxa de 2,04%, aproximadamente, sendo que no ano de 2020 se situa nos 1, 70%.

#### 9. Trabalhadores admitidos

No ano de 2020, na carreira de Técnico Superior foram celebrados três contratos por tempo indeterminado após procedimento concursal e na carreira de Assistente Operacional houve uma entrada por mobilidade de outro organismo.



## 10. Saída de trabalhadores

Durante o ano em análise, saíram do IH cinco trabalhadores por aposentação, dois por mobilidade, e um por outros motivos, o que perfaz um total de oito trabalhadores.

## 11. Postos de trabalho previstos e não ocupados

Em 2020, estavam previstos ocupar 12 postos de trabalho através de procedimento concursal, 6 de Técnico Superior, 1 de Informático, 2 de Assistente Técnico e 2 de Assistente Operacional, situação que não se verificou por ausência de candidatos admissíveis.

## 12. Mudança de Situação dos Trabalhadores

Existem a registar uma consolidação da mobilidade na categoria de um Técnico de Informática, bem como de uma alteração na categoria de Assistente Técnico para Técnico Superior na sequência de Procedimento Concursal.

## 13. Modalidades de horário

Durante o ano de 2020, e para o pessoal civil, a modalidade de horário primariamente contratualizada no IH, foi a do horário flexível, com as seguintes plataformas fixas:

10.30h às 12.00h;

14.00h às 16.30h.

O universo de trabalhadores com este tipo de horário é aproximadamente de 43,69% do total do pessoal.

Em regime de jornada contínua laboram cerca de 0,68% dos trabalhadores, essencialmente para assistência a filhos menores.

Quanto ao pessoal militar, que representa 55,63%, opera em horário específico decorrente da condição militar.

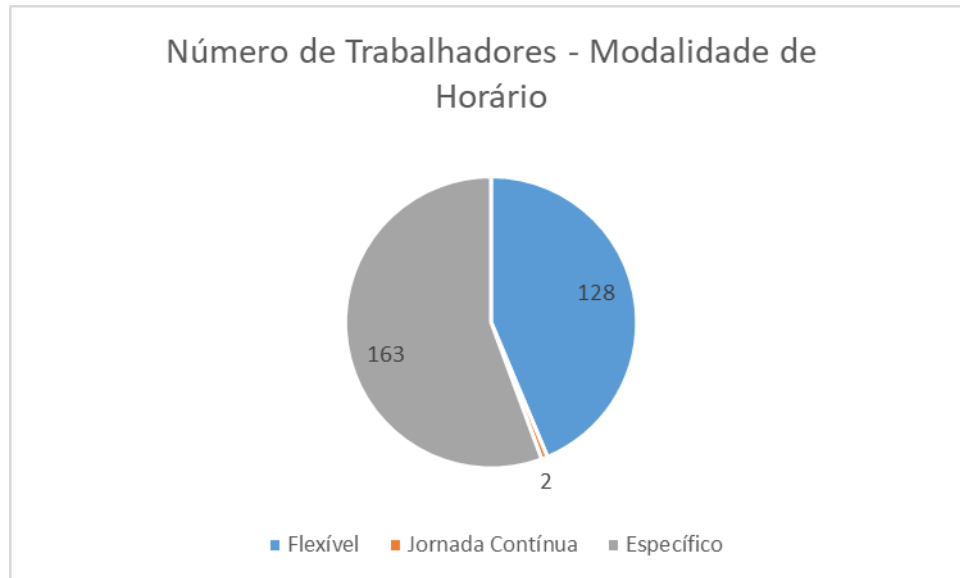


Gráfico 6 - Modalidades de horário

#### 14. Trabalho extraordinário

No IH, durante o ano de 2020 o trabalho extraordinário foi prestado por um trabalhador com a categoria de assistente operacional e decorreu do exercício das funções de motorista.

No total foram realizadas 119h41minde trabalho extraordinário, menos 80h03min do que no ano anterior.

De salientar que este trabalho suplementar teve a seguinte distribuição:

- 93h24min foram prestadas em regime de trabalho diurno;
- 18h39min em dias de descanso semanal obrigatório;
- 11h04 min em dias de descanso semanal complementar;
- 16h34min horas em dias de feriados.

### 15. Ausências

O número total de ausências ao trabalho, contabilizado no ano de 2020, foi de 3787 dias.

O maior número de ausências foi por conta de período de férias, 2838 dias, o que corresponde a uma taxa aproximadamente de 75% do total de dias de ausências.

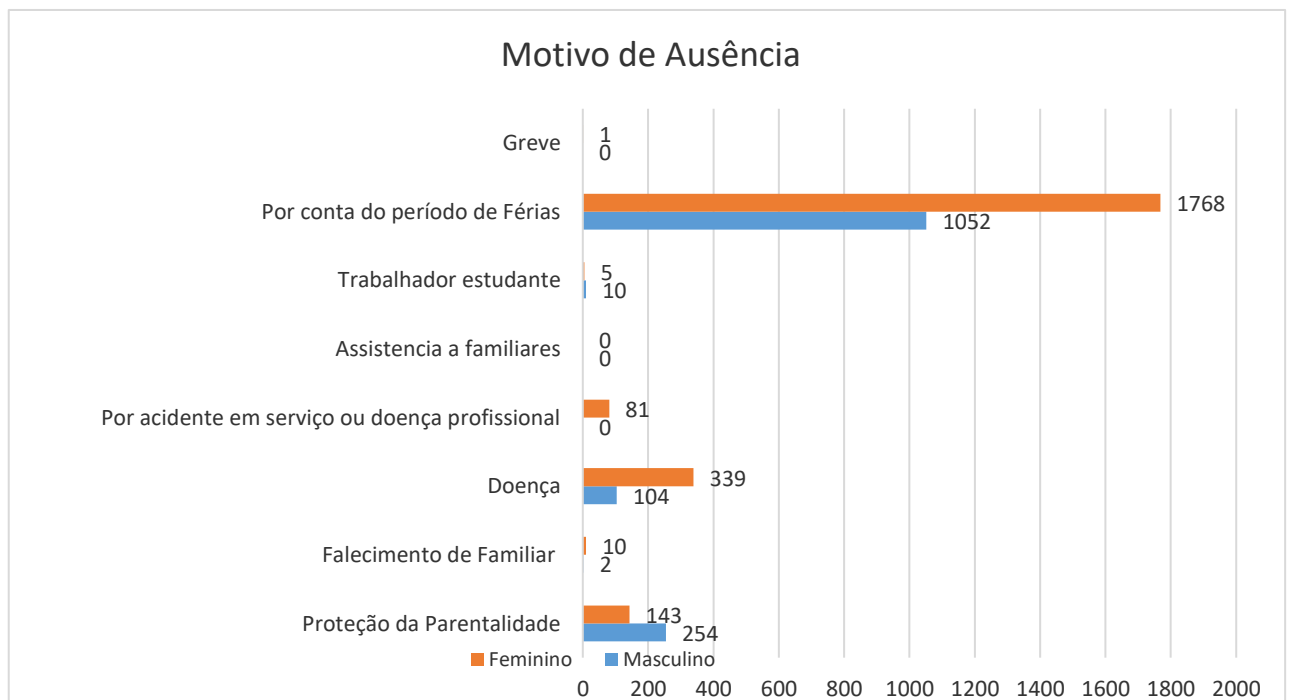


Gráfico 7 - Dias de ausência ao trabalho por género

### 16. Trabalhadores em greve

No ano de 2020 houve apenas uma ausência por motivo de greve no IH.

### 17. Estrutura remuneratória

Tendo como período de referência o mês de dezembro de 2020 e considerando as remunerações mensais, base, líquidas (brutas), verifica-se que 30,76% dos trabalhadores civis do IH estão situados no escalão de remuneração 501,00€ -1000,00€.

Este escalão abrange 40 trabalhadores, dos quais 22 são do sexo feminino e 18 são do sexo masculino.

A remuneração mínima auferida no IH é de 688,28€ e a máxima é de 4022,26€.

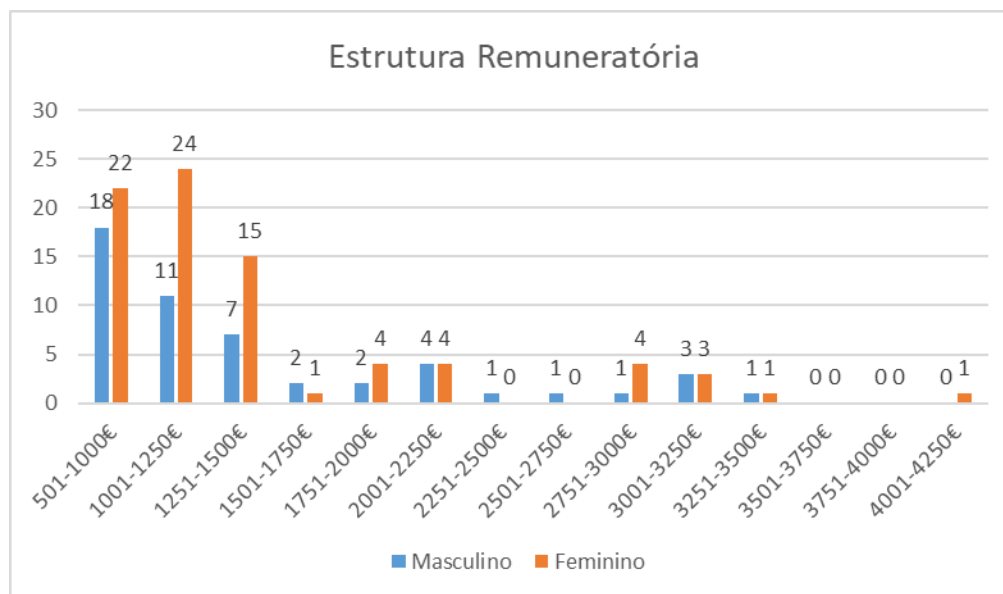


Gráfico 8 – Estrutura remuneratória por género

Para efeitos remuneratórios apenas são contabilizados os civis a prestar serviço no IH, uma vez que os militares e militarizados que prestam serviço no IH não entram nesta contabilização, pois a sua remuneração é processada pela Marinha.

## 18. Higiene e Segurança no Trabalho

No período em análise, não foram realizadas ações de formação de sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

## 19. Acidentes

No ano de 2020 estão ainda a decorrer os processos referentes às participações de acidente em serviço iniciados nos anos anteriores, tendo ainda iniciado mais dois processos ocorridos durante o ano em análise.

## 20. Formação profissional

Relativamente à formação profissional, no IH registaram-se, durante o ano de 2020, um total de 3931 horas de formação, das quais 2569 horas correspondem a formação externa à organização e 1362 horas a formação interna na organização, o que corresponde a um investimento anual de 8 269€ em formação profissional.

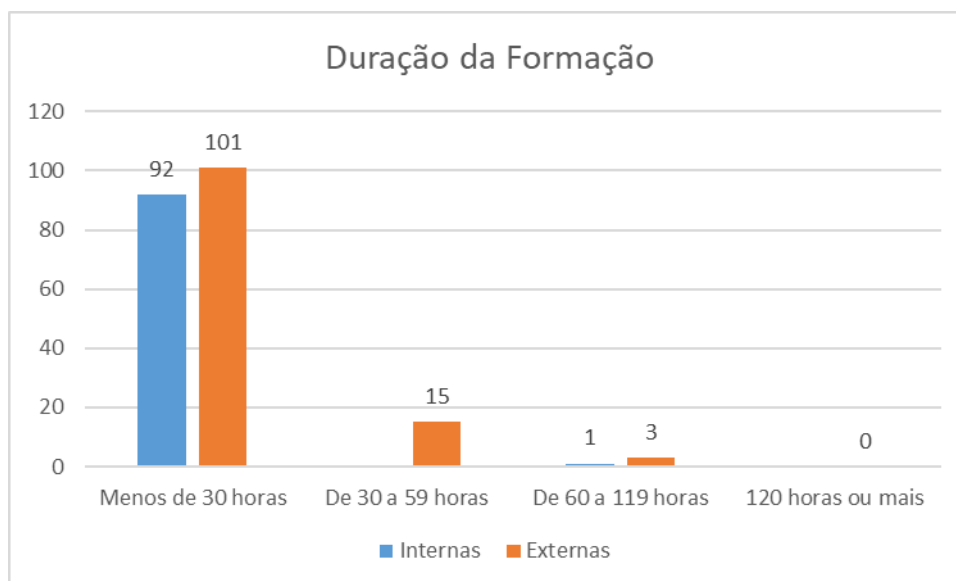


Gráfico 9 – Duração de ações de formação

Analisando as participações em ações de formação profissional durante o ano de 2020 observam-se os seguintes resultados:

- 91,03% das ações são inferiores a 30 horas de formação;
- 7,77% correspondem a ações de formação entre 30 e 59 horas;
- 1,88% dizem respeito a ações externas que duraram entre 60 a 119 horas;

A formação profissional abrangeu todas as carreiras (especiais, incluindo militares, investigadores e informáticos, e gerais).

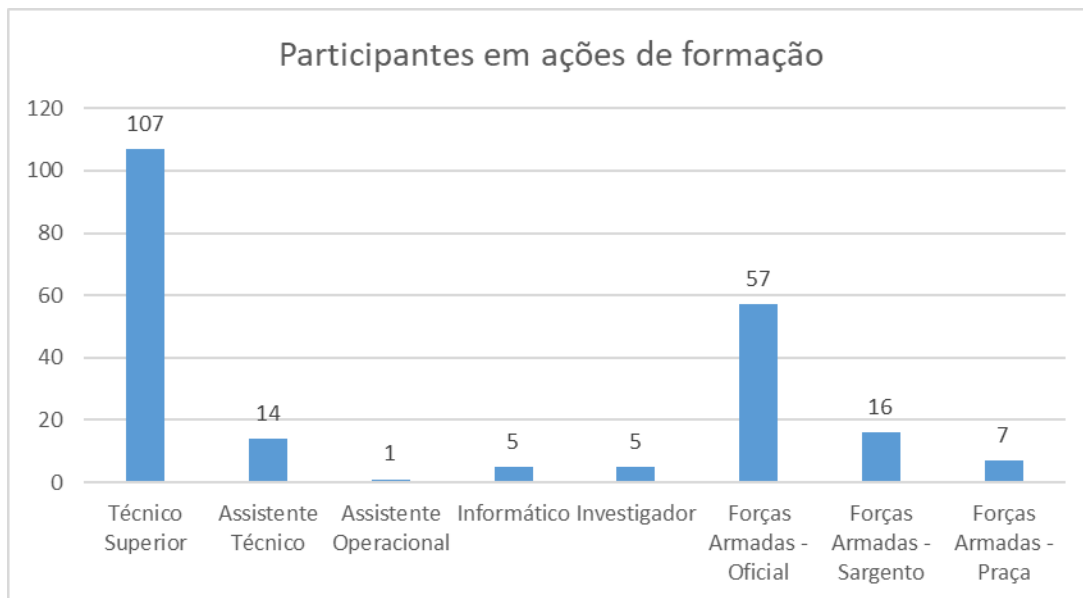


Gráfico 10 – Participantes em ações de formação

Após análise do gráfico verifica-se que os Técnicos Superiores e os Oficiais foram as categorias que mais participaram em ações de formação, 107 e 57 participantes, respetivamente.

## 21. Relações profissionais e de disciplina

Em 2020, pelo menos quatro trabalhadores estavam sindicalizados, descontando para sindicatos, através de débito no seu vencimento.

De salientar que, no Instituto Hidrográfico, não existem comissões de trabalhadores, de acordo com o disposto na Lei n.º 35/2014 de 20 de junho – Lei do Trabalho em Funções Públicas, e na Lei n.º 7/2009 de 12 de fevereiro - Código do Trabalho, ambas na sua redação atual.

## 22. Conclusões

Os dados e indicadores apresentados neste balanço social espelham o planeamento e a gestão de recursos humanos do Instituto Hidrográfico ao longo do ano de 2020, destacando-se os seguintes aspetos:

- A 31 dezembro de 2020 existiam 293 trabalhadores, entre militares, militarizados, e civis, em efetividade de funções;
- Registou-se a manutenção do número total de efetivos face à data homóloga de 2020;
- Em 2019 a idade média estava entre os 35 e os 39 anos, a qual se manteve em 2020,
- Relativamente às remunerações, os militares e militarizados que prestam serviço no IH são remunerados pela Marinha, e os civis, que pertencem ao Mapa de Pessoal Civil do IH, pelo IH.

## 23. Anexos

Apresentam-se em anexo os quadros do balanço Social, relativos ao ano de 2020, em conformidade com as instruções emanadas pela Direção-geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP) e de acordo com o Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, alterado pelo Decreto-lei n.º190, de 09 de outubro.