

Eixo	Medida	Indicadores	Responsáveis	Envolvidas	2022	2023	2024	Processo de Implementação	Data prevista para implementação
1. Igualdade	Promoção de medidas de prevenção e combate ao assédio no local de trabalho	Criação de procedimentos específicos para denúncia e/ou apresentação de queixa em caso de situações de discriminação, assédio moral e/ou sexual e outras formas de violência de género no local de trabalho (Comissão para a Igualdade)	Direção de Apoio		1			Criação de endereço de e-mail dedicado que seja recebido pelos elementos que constituem a Comissão de Igualdade.	set/22
		Divulgação do Plano Setorial da Defesa nacional para a Igualdade no site e portal interno do IH	Direção de Documentação	Direção de Apoio	1			Publicação em https://portal.hidrografico.pt/ e https://www.hidrografico.pt/	jul/22
		Divulgação dos procedimentos existentes de denúncia e legislação a esse respeito	Direção de Documentação		1			Divulgação da documentação em https://portal.hidrografico.pt/ e https://www.hidrografico.pt/	jul/22
		Ação de sensibilização para a Prevenção e Combate ao assédio no local de trabalho	Direção de Apoio		1	1	1	Incluir plano de sessão solicitado ao Gabinete de Perspetiva de Género da Marinha	set/22
	Promoção representação equilibrada de mulheres e de homens em cargos dirigentes no IH	Rácio entre o nº de dirigentes do sexo subrepresentado e o nº total de dirigentes (diretores e chefes de serviço e divisão?)	Direção de Apoio	Todas as direções	0,47			Retirar informação do relatório Balanço Social	jun/22
	Apoio ao gabinete de perspectiva de género da Marinha	Nomeação da Comissão para a Igualdade, para apoio ao Gabinete de Perspetiva de Género da Marinha nos assuntos relacionados com colaboradores do IH.	Direção Geral		1			Nomeação dos elementos que constituem a comissão através de despacho de DG	set/22
	Promoção da igualdade na investigação	Rácio hm nos trabalhos apresentados nas Jornadas da Engenharia Hidrográfica, havendo necessidade de seleção dos trabalhos submetidos	Escola de Hidrografia e Oceanografia	Direção Técnica	0,5		0,5	Rácio das 7JEH : 0,53	jun/22
		Criar apresentação acerca das mulheres na Hidrografia	Direção Técnica		1			Apresentação feita na Canadian Hydrographic Conference (JUN/22) e nas Jornadas de Hidrografia da CPLP (JUL/22)	jun/22
		Sessão nas Jornadas da Engenharia Hidrográfica subordinada ao tema «Igualdade de género na investigação», ou em outros seminários ou conferências organizados pelo IH.	Direção Técnica	Escola de Hidrografia e Oceanografia	1	1	1	Apresentação feita na Canadian Hydrographic Conference (JUN/22) e nas Jornadas de Hidrografia da CPLP (JUL/22)	jun/22
		Conferência subordinada ao tema «Igualdade de género na investigação nas ciências do mar»	Direção Técnica			1	1	Organização conferência subordinada ao tema «Igualdade de género na investigação nas ciências do mar» nas instalações do instituto Hidrográfico	jun/23
	Recolha, tratamento e divulgação de informação estatística relativa aos recursos humanos (Plano de atividades, relatório de atividades, balanço social, anuário estatístico, registo mensal de efetivos), desagregada por sexo.	Rácio entre o número de documentos que asseguram a informação estatística relativa a recursos humanos, desagregada por sexo, e o nº total de documentos que asseguram a informação estatística relativa aos recursos humanos, por ano.	Direção Geral	Todas as direções	0,7	1	1	Promoção da normalização da informação desagregada por sexo em todos os documentos que asseguram a informação estatística relativa aos RH.	set/22
		Publicação do relatório de atividades com informação desagregada por sexo	Direção Geral		1	1	1	Implementado	2021
	Compromisso público (externa e internamente) com a promoção da igualdade entre mulheres e homens, em conformidade com o Plano Setorial da Defesa nacional para a Igualdade	Inscrição do compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens nos valores do IH	Direção Geral		1			Valores do IH: Ética - Fazer com princípios; contexto de aplicação individual, organizacional, social e ambiental, promovendo igualdade e não discriminação	jun/22
	Implementação de ações/projetos que incentivem raparigas a ingressar na profissão militar, ou civil, na área de hidrografia	Realização de vídeo institucional sobre o trabalho das Hidrógrafas do IH no âmbito do projeto da OHI "Empowering Women in Hydrography"	Direção de Documentação	Direção Técnica	1			Desenhar guião/planeamento até setembro de 2022 e execução do vídeo até dezembro de 2022	jan/23
Programa «Hidrografa por um dia» - um programa de um dia de campo na BH, para jovens estudantes do ensino secundário ou superior, em Portugal continental e arquipélagos da Madeira e Açores		Escola de Hidrografia e Oceanografia	Direção Técnica	1	1	1	Desenhar guião/planeamento até setembro de 2022 e execução até dezembro de 2022	set/22	
2. Conciliação	Criação de equipamentos/estruturas e/ou estabelecimento de protocolos de apoio à infância que contribuam para a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	Projeto OVO (retoma)	Direção de Apoio		1	1	Desenhar plano/orçamento/recursos até setembro 2022, implementação da ação em julho 2023	set/22	
		Criação de eventos com participação dos filhos dos colaboradores	Direção de Apoio	Todas as direções	1	1	1	Promoção da participação dos filhos de colaboradores na festa de Natal do IH	dez/22
		Instalação de uma sala de apoio à amamentação	Direção de Apoio		1			Instalação de uma sala de apoio à amamentação vocacionada para a extração de leite materno, que garanta privacidade, conforto, condições de higiene e condições para armazenamento de leite materno em local refrigerado.	dez/22
3. Formação	Inclusão de pelo menos um módulo sobre a temática da IMH nos cursos de formação ministrados na EHO	Módulo sobre a temática da IMH incluído nas atividades do curso de especialização em Hidrografia e Oceanografia da EHO	Escola de Hidrografia e Oceanografia		1	1	1	Criar módulo para edição do curso da EHO 22/23	dez/22
	Realização de Seminário no âmbito da Igualdade e/ou Agenda MPS	Hosting de seminários/ação de formação/eventos relacionados com a IMH nas FA e laboratórios de estado	Direção de Documentação	Escola de Hidrografia e Oceanografia	1	1	1	Disponibilização das instalações do IH para utilização em eventos relacionados com a temática que se realizem dentro das FA.	dez/22
	Formação em gender budgeting para o pessoal técnico das áreas da administração pública e finanças públicas	Formação anual de pelo menos 1 elemento do pessoal técnico das áreas da administração e finanças públicas à formação em <i>gender budgeting</i>	Direção de Apoio	Direção Financeira	1	1	1	Intenção de inscrição de pelo menos 2 elementos no curso de formação	dez/22
	Formação e projeção de especialistas em género	Formação anual de pelo menos 1 elemento que integre a Comissão para a Igualdade sobre IMH: - NATO ADL 168 Role of the Gender Advisor; - Gender Advisor Course (NCGM/NATO); - A comprehensive approach to gender in operations (ESDC/UE).	Direção de Apoio	Comissão para a Igualdade	1	1	1	Inscrição em ações de formação NATO	set/22
		Formação avançada trianual de pelo menos 1 elemento que integre o GT sobre IMH: ISCTE, ISCSP	Direção de Apoio	Escola de Hidrografia e Oceanografia	1	1	1	Intenção de inscrição de pelo menos 2 elementos no curso de formação especializada (SET-OUT)	jun/22
	Promoção do aumento da participação das mulheres em operações e missões internacionais	Rácio HM que participam em missões internacionais do IH (militares ou civis)	Direção Técnica		0,5	1	1	Rácio atual	jun/22
	Criação de bolsa de formadores do IH para ministrar formação interna sobre IMH	Número de colaboradores voluntários para integrar a bolsa de formadores do IH em IMH	Direção de Apoio		2	3	3	1TEN Catarina Fradique e CFR Pires Barroqueiro	jun/22
		Número de formadores do IH nas bolsas do MDN e Marinha	Direção de Apoio	Todas as direções	1	1	1	Dependente do numero de formações feitas	
Número de ações de formação (de formadores) em IMH ministradas anualmente		Direção de Apoio		2	3	3	Agendar plano para 2022 com gabinete de Perspetiva de Género da Marinha	jul/22	
Número de ações de formação ministradas aos colaboradores do IH		Direção de Apoio		1	1	1	Agendar plano para 2022 com gabinete de Perspetiva de Género da Marinha	jul/22	