



S. R.  
MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

INSTITUTO HIDROGRÁFICO

## RESOLUÇÃO DO CONSELHO ADMINISTRATIVO N.º 7/2024

**DATA:** 2024-05-13

**ASS:** Escalonamento das necessidades de recrutamento do Mapa de Pessoal Civil do Instituto Hidrográfico para 2024

Referências:

- Ofício 3235/CG do GABMDN, de 26SET23, Mapa de Pessoal para 2024 - Instituto Hidrográfico.
- Ofício 2364/CG do GABCEMA, de 08AGO23, Mapa de Pessoal CIVIL e proposta de recrutamentos para 2024 do Instituto Hidrográfico.
- Despacho n.º 3186/2024, de 21MAR24, Aprova o mapa anual consolidado de recrutamentos autorizados para carreiras de grau complexidade funcional 3.

### I. ENQUADRAMENTO

Nos termos do diploma regulador da orgânica da Marinha (Decreto-Lei n.º 185/2014, de 29DEZ, alterado pelo Decreto-Lei n.º 19/2022, de 24JAN), o Instituto Hidrográfico (IH) é um órgão da Marinha, regulado por legislação própria, encontrando-se o seu Diretor-Geral na direta dependência do Chefe de Estado-Maior da Armada (CEMA).

Também o diploma regulador da orgânica do IH (Decreto-Lei n.º 230/2015, de 12OUT) estabelece que o IH "é um órgão da Marinha dotado de autonomia administrativa e financeira e funciona na direta dependência do CEMA". Atendendo a esta natureza, a estrutura de dos recursos humanos do IH compreende pessoal militar e militarizado da Marinha – cujos efetivos são fixados em lotação aprovada por despacho do CEMA – e pessoal civil. Constante no respetivo mapa de pessoal, que constitui um instrumento de gestão obrigatório.

As verbas a orçamentar com as despesas de pessoal devem ser contempladas no orçamento do serviço, incluindo os encargos relativos a remunerações, os encargos relativos aos postos de trabalho previstos e para os quais se preveja recrutamento, os encargos com alterações de posicionamento remuneratório e os relativos a prémios de desempenho, conforme dispõe o artigo 31.º da Lei Geral do trabalho em Funções Públicas (LTFP) – Lei n.º 35/2014, de 20JUN, na sua redação atual.



S. R.  
MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

*Handwritten signature and initials*

O mapa do Pessoal Civil do Instituto Hidrográfico (MPCIH) para 2024, aprovado pela Ministra da Defesa Nacional em 25SET23 (referência a), estabelece 56 lugares vagos, distribuídos da seguinte forma:

<b>Cargo/Carreira</b>	<b>Postos de trabalho Previstos</b>	<b>Postos de trabalho Vagos</b>
Pessoal Investigação Científica	9	6
Técnico Superior	93	27
Especialista de Informática	6	2
Técnico de Informática	10	4
Assistente Técnico	49	14
Encarregado Operacional	2	0
Assistente Operacional	14	3
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>56</b>

Com o objetivo de mitigar a atrição sistemática e continuada de pessoal técnico e qualificado, com efeitos negativos em sectores nucleares do IH, como a produção cartográfica, os laboratórios e a gestão de base de dados técnico-científicos, o ofício em referência b) propõe, em resumo, o recrutamento (modalidade interna) dos seguintes quantitativos:

<b>Cargo/Carreira</b>	<b>Postos de trabalho Vagos</b>
Investigador Auxiliar	6
Técnico Superior	19
Assistente Técnico	11
Assistente Operacional	1
Especialista de Informática	2
Técnico de Informática	2
<b>Total</b>	<b>41</b>

Após quase um ano e considerando as entradas e saídas no MPCIH que ocorreram nesse espaço temporal, foram solicitados contributos às Direções no sentido de apresentarem e priorizarem as necessidades atuais de recrutamento a realizar ainda durante o ano de 2024.



S. R.  
MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

Neste contexto, foram identificadas 62 necessidades, repartidas da seguinte forma, consoante a prioridade:

- a. **23** - Prioridade Crítica - Se o cargo não for ocupado não é possível corresponder às necessidades da missão do IH na respetiva área técnica.
  - Técnico Superior – 11
  - Assistente Técnico - 6
  - Assistente Operacional – 1
  - Especialista de Informática – 1
  - Técnico de Informática – 4
  
- b. **19** – Prioridade Urgente - Podem ficar em causa respostas a prestações de serviços ou a projetos ID se o cargo não for preenchido:
  - Técnico Superior – 11
  - Assistente Técnico - 6
  - Assistente Operacional – 1
  - Técnico de Informática – 1
  
- c. **15** – Prioridade Normal - O impacto na missão do IH só será notado num prazo de 6 meses:
  - Técnico Superior – 9
  - Assistente Técnico - 4
  - Bolseiro – 2
  
- d. **5** – Prioridade Baixa - O impacto na missão do IH só será notado num prazo de 12 meses.

Analisadas e priorizadas as necessidades requeridas e considerando os quatro processos de recrutamento interno que já foram aprovados pelo DGIH de forma autónoma<sup>1</sup>, verificada a existência de cabimentação orçamental e considerando a autorização prévia constante na referência c), afigura-se exequível iniciar os procedimentos concursais para a totalidade dos postos de trabalho identificados como prioridade crítica e urgente, com a distribuição pelas Direções conforme tabela em baixo:

<sup>1</sup> Embora em fases diferentes de execução, já foram autorizados e iniciados quatro processos de concurso para TS, sendo dois para a DF/DFC e os outros dois para a DA/CIM.



S. R.  
MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

INSTITUTO HIDROGRÁFICO

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

	DT		DD				DF	DA			CGEOM	GC	Totais				
	TS	AT	TS	AT	ESPINF	TECINF	AT	TS	AT	AO	TECINF	TS	TS	AT	AO	ESPINF	TECINF
Crítica	7	2	1	1	1	3	2	2	1	1	1	1	11	6	1	1	4
Urgente	6	3	1	2		1	0	4	1	1			11	6	1		1
Total													22	12	2	1	5
Quantitativos MPCIH aprovado para 2024													29	16	3	2	4
Diferença relativamente ao MPCIH para 2024													7	4	1	1	-1

Face ao que antecede e na sequência do disposto na alínea h) do n.º 3 do artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 230/2015, de 12 de outubro, sugere-se que o Conselho Administrativo se pronuncie e delibere sobre a proposta global de recrutamento de 42 trabalhadores para o MPCIH para 2024.

Releva-se que esta proposta contempla somente as necessidades identificadas como críticas e urgentes e inclui apenas dois<sup>2</sup> dos quatro processos acima mencionados, atualmente em curso.

## II. RESOLUÇÃO

Atendendo às necessidades elencadas e à projeção efetuada, o Conselho Administrativo do IH resolve, nos termos do disposto na alínea a) do n.º 3 do art.º 18 do Decreto-lei n.º 230/2015, de 12 de outubro, o seguinte:

1. Autorizar a contratação dos 42 postos de trabalho elencados no anexo da presente resolução, cujo preenchimento das vacaturas é considerado crítico;
2. A renovação de bolseiros não está contemplada na presente resolução, sendo autorizada a sua renovação, sempre que seja aceite, individualmente, a sua fundamentação e não exista acréscimo de custos em relação ao mês anterior à renovação;
3. Manter a monitorização da informação e atualizar a presente resolução num carácter trimestral, sendo a primeira atualização em julho de 2024;

<sup>2</sup> Os dois TS para a DA/CIM.



MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

4. Manter a monitorização da massa salarial (remuneração base e encargos sociais) dos civis do IH, por forma a que a projeção do seu valor total não ultrapasse os 4 milhões de euros em 2024.

**O PRESIDENTE**

---

João Paulo Ramalho Marreiros  
CALM

**O VOGAL**

(Diretor Financeiro)

---

Paulo Martins Gonçalves  
CFR AN

**O SECRETÁRIO**

---

Mário José de Oliveira Nunes Barra  
CTEN STL



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

INSTITUTO HIDROGRÁFICO

**ANEXO**

Listagem analítica de Postos de Trabalho, fundamentados, solicitados pelas Direções

**Necessidades de Recrutamento do Mapa de Pessoal Civil do Instituto Hidrográfico para 2024**

Tipo de necessidade	Direção	Divisão	Área técnica	Cargo	Justificação	Prior.	Observações
TECINF	CGEOMETOC	CGEOMETOC	Sistemas de informação GEOMETOC	Programador de sistemas de informação	Estão em curso vários projetos de desenvolvimento de novos sistemas de informação GEOMETOC que necessitam de mais recursos humanos para assegurar o sucesso dos mesmos (ex. #TRACK, C2 militar, METOCMIL2).	1	Este cargo ainda não está previsto no mapa de pessoal civil do IH.
TS	DA	IM		Engenheiro/a de Sistemas	Substituição TS Branquinho (reformado)	1	
TS	DA	IM		Coordenador/a da Seção Manutenção	Substituição TS Mattos Rocha (reformado)	1	
AO	DA	IT		Motorista		1	Recrutamento por mobilidade pendente liberação pelo organismo de proveniência





S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

AT	DA	RH		Assistente Técnico de Recursos Humanos	Substituição AT Isabel Raimundo (reformada)	1	
TECINF	DD	DAS	Administração de Sistemas	Programador de Aplicações	Manifesta insuficiência de RH para cumprir a missão	1	
TECINF	DD	DAS	Administração de Sistemas	Técnico de Sistemas Informáticos	Manifesta insuficiência de RH para cumprir a missão	1	
TECINF	DD	DAS	Administração de Sistemas	Técnico de Sistemas Informáticos	Manifesta insuficiência de RH para cumprir a missão	1	
AT	DD	DCR	Multimédia	Assistente Técnico de Multimédia	Manutenção de capacidade, considerando as saídas por mobilidade ou por passagem à aposentação	1	Para rendição do AT Carlos Dias
TS	DD	DCR	Comunicação e Imagem	Técnico Superior de Comunicação e Imagem	Manutenção de capacidade, considerando as saídas por mobilidade ou por passagem à aposentação	1	Para a rendição da TINF Filomena Agapito
ESPINF	DD	DGI	Gestão de Informação	Especialista de Administração de Bases de Dados	Manifesta insuficiência de RH para cumprir a missão	1	



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

TS	DT	CD	CD	Técnico de sistemas de informação e programação	Provimento de cargo livre no mapa de pessoal. A designação e as competências do cargo encontram-se alteradas em função das reais necessidades da divisão. Vai-se proceder ao alinhamento entre o manual de funções e os mapas de pessoal.	1	O mapa de pessoal de pessoal civil prevê: - 1 TS de Informação Oceanográfica (vago com a saída da TS Sara Almeida); - 3 Administradores de Sistemas Georeferenciados (TS Ana Nobre, TS Isabel Fortes, TS Alexandra Morgado); O manual de funções prevê: - 1 Gestor de Cedência de Dados; - 1 Programador de Aplicações; - 1 Analista de Sistemas; - 1 Gestor de Bases e Repositórios de Dados.
TS	DT	DHI	Cartografia	Especialista em Cartografia	Cargo vago necessário preencher de modo cumprir com a produção e atualização de cartografia Náutica	1	
TS	DT	DHI	Cartografia	Especialista em Cartografia	Cargo vago necessário preencher de modo cumprir com a produção	1	





S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

					e atualização de cartografia Náutica			
TS	DT	DHI	Cartografia	Especialista em Cartografia	Cargo vago necessário preencher de modo cumprir com a evolução imprescindível para o standard S-100.	1		
TS	DT	DHI	Informação Batimétrica	Especialista em Informação Batimétrica	Cargo vago. Necessidade preencher para cumprimento das atividades relativas à informação batimétrica e cartografia náutica, assim como evolução para o standard S-100.	1		
AT	DT	GM	campo e laboratório	Assistente Técnico (laboratório)	<b>Acreditação, análises de projetos e prestações de serviços</b>	1		Aposentação da AT Cesarina Pádua (FEV2023)
AT	DT	GM	campo e acreditação	Assistente Técnico	<b>Trabalho de campo e Acreditação</b> (reforço da equipa de campo, que inclui a preparação de material, manutenção e opreação de equipamentos. Este tecnico executa ainda atividade no laboratório	1		Lugar deixado vago pela saída do AT Gonçalo Pina
TS	DT	GM	geofísica	Tecnico Superior de Geofísica	Reforço da equipa na área da magnetometria (aquisição e processamento).	1		Lugar deixado vago pela TS Sandra Silva (01/01/2021)



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

TS	DT	GM	informação geológica	Técnico Superior de Informação Geológica	HIDROGRÁFICO+ (fazer face ao grande volume de dados e informação existente na GM)	1	Cargo vago, necessário para assegurar compromissos
TS	GC	GQ	Engenharia ou afins	Técnico/a do Gabinete da Qualidade	Chefe do Gabinete deverá reformar-se em 2024 ou 2025	1	
AT	DF	DAP	Aprovisionamento	Técnico de Aprovisionamento	Manutenção de capacidade, considerando as saídas por mobilidade ou por passagem à aposentação	1	Lugar vago que se torna urgente pela complexidade legal e técnica da Contratação Pública
AT	DF	DFC	Finanças	Técnico de faturação	Manutenção de capacidade, considerando as saídas por mobilidade ou por passagem à aposentação	1	Lugar vago que se torna urgente pela complexidade legal e técnica da Contabilidade Pública
TS	DA	DA	Rec. Humanos ou Direito	Adjunto/a do Diretor de Apoio		2	
TS	DA	IM		Técnico/a da Secção Manutenção		2	
TS	DA	IM		Técnico/a da Secção Manutenção		2	
AO	DA	IT		Técnico/a de Eletricidade Auto		2	



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

AT	DA	RH	Assistente Técnico de Recursos Humanos	2	
TS	DA	RH	Adjunto/a do Chefe de Divisão	2	
AT	DD	DCR	Assistente Técnico de Acabamentos	2	Manutenção de capacidade, considerando as saídas por mobilidade ou por passagem à aposentação
AT	DD	DCR	Assistente Técnico de Impressão	2	Manutenção de capacidade, considerando as saídas por mobilidade ou por passagem à aposentação
TS	DD	DCR	Técnico Superior Gestor de Produtos	2	Manutenção de capacidade, considerando as saídas por mobilidade ou por passagem à aposentação
TECINF	DD	DGI	Técnico de Administração de Bases de Dados	2	Manifesta insuficiência de RH para cumprir a missão
AT	DT	DHI	Técnico Produção Cartográfica	2	Cargo vago. Apoio à produção e atualização cartográfica
TS	DT	DHI	Especialista em Cartografia	2	Cargo <b>ocupado</b> mas colaborador está de saída (maio 2024), sendo um cargo essencial para a produção e atualização da

(João)





S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

AT	DT	DOC	Agitação Marítima	Assistente técnico de Agitação Marítima	cartografia náutica, é necessário acautelar a passagem de serviço		
TS	DT	DOC	Oceanografia/Gestão de dados Oceanográficos	QPCIH OCS	Substituição da AT Lurdes Silva	2	
TS	DT	GM	dinâmica sedimentar (matéria em suspensão)	Responsável de setor laboratorial (mineralogia e particulado)	Necessidade de reforçar os RH da secção de Redes e Observação, dado que as todas as tarefas estão a ser mantidas em acumulação com outras funções e por RH afetos a outras secções	2	
TS	DT	GM	geofísica	Técnico Superior de Geofísica	Reforço da equipa na área da magnetometria (processamento acustico de dados na coluna de água).	2	Lugar deixado vago pela TS Ana Isabel Santos
AT	DT	QP	Assistente técnico de laboratório de química	Técnico de laboratório	Reforço da equipa na área da reflexão sísmica SBP (aquisição e processamento).	2	Lugar deixado vago pela saída da TS Laura Reis 01/01/2023
					Apoiar o trabalho dos laboratórios de ensaio - orgânicos - PCBs	2	cargo vago, necessário preencher de modo a se conseguir dar resposta aos trabalhos em curso (projetos, prestações de serviço e resposta à AMN)



S. R.

MINISTÉRIO DA DEFESA NACIONAL  
MARINHA

**INSTITUTO HIDROGRÁFICO**

TS	DT	QP	Técnico Superior de Química	Técnico superior de laboratório	Realizar as atividades técnico-científicas na Seção da Química Orgânica (derrames por hidrocarbonetos e óleos e gorduras) que necessitam de formação acadêmica superior.	2	cargo vago, necessário preencher de modo a cumprir com a missão do IH no apoio à AMN
TS	DT	QP	Técnico Superior de Química	Técnico superior de laboratório	Realizar as atividades técnico-científicas na Seção da Química Orgânica (policlorobifenilos) que necessitam de formação acadêmica superior.	2	cargo vago, necessário preencher de modo a se conseguir dar resposta aos trabalhos em curso