

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO, NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NO REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, POR TEMPO INDETERMINADO, NA DIVISÃO DE GEOLOGIA MARINHA DA DIREÇÃO TÉCNICA**

**Ata n.º 1**

..... Ao vinte dias do mês de novembro de dois mil e vinte e quatro, no gabinete da Chefe de Divisão da Divisão de Geologia Marinha do Instituto Hidrográfico, reuniu o júri nomeado por despacho do Diretor-geral do Instituto Hidrográfico, de 19 de setembro de dois mil e vinte e quatro, na sequência de abertura de procedimento concursal comum, destinado ao recrutamento na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à carreira e categoria de técnico superior, previsto no mapa de pessoal do Instituto Hidrográfico, para desempenho de funções de técnico superior (seção de Informação geológica) na Divisão de Geologia Marinha da Direção Técnica, proceder aos seguintes atos: .....

..... - Definir os métodos de seleção a aplicar no procedimento;.....

..... - Selecionar os temas a abordar na prova de conhecimentos e indicar a respetiva bibliografia e legislação necessária; .....

..... - Fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valorização final de cada método de seleção. ....

..... O júri teve a seguinte constituição:

..... Presidente – Aurora da Conceição Coutinho Rodrigues Bizarro.....

..... Vogais: Ana Raquel Duarte Alcântara de Melo, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos, e Ana Cristina Mansura da Silva Saramago dos Santos .

..... Aberta a sessão pelo presidente do júri, iniciou-se a análise do perfil de competências correspondente ao posto de trabalho a preencher, que constitui parte integrante desta ata. Para a ocupação deste posto de trabalho, o júri deliberou que a habilitação académica exigida para a admissão ao concurso fosse Licenciatura pré-Bolonha /Mestrado em Engenharia Geográfica, não sendo possível a substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional .....

..... O júri deliberou, por unanimidade, adotar os métodos de seleção, parâmetros de avaliação, ponderação, grelhas classificativas e sistemas de valorização, que seguidamente se descrevem: .....

**1. Métodos de Seleção:** Nos termos do disposto no n.º 5 do artigo 36.º, do anexo, à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, a seguir designada por LTFP, conjugado com o n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a seguir designada por Portaria, considerando que o procedimento é circunscrito a candidatos com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previamente constituído, serão aplicados, nos termos dos n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 36.º da LTFP, como métodos de seleção obrigatórios a Prova de Conhecimentos (PC) ou a Avaliação Curricular (AC) consoante os casos previstos, respetivamente, no n.º 1



ou no n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, e como método complementar a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme previsto na alínea d) do n.º 1, do artigo 17.º da Portaria. ....

..... Cada um dos métodos de seleção é eliminatório “*de per se*”, sendo excluídos do procedimento os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos considerados, não lhes sendo aplicado o método seguinte. ....

..... Na valoração dos métodos de seleção, são adotadas diferentes escalas de classificação, de acordo com a especificidade de cada método, sendo todos os resultados convertidos para a escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com arredondamento às centésimas.....

**1.1. Os métodos de seleção obrigatórios a utilizar são os seguintes:.....**

..... **Prova de Conhecimentos (PC) — Ponderação de 70 %** .....

..... A **Prova de Conhecimentos (PC)** é pontuada numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, e tem as seguintes características:.....

..... **Tipo e forma da Prova de Conhecimentos** – a prova de conhecimentos será escrita, em suporte de papel, tendo uma duração máxima de uma hora e trinta minutos (90 minutos). A prova estará dividida numa componente teórica e numa componente mais aplicada (simulação em condições de gabinete ou oficinais). A prova de conhecimentos é composta por 20 (vinte) perguntas de escolha múltipla, com 4 (quatro) opções (uma opção mais correta terá pontuação de 1 valor; 2 opções incompletas ou parcialmente incorretas serão pontuadas com 0 valores; a quarta opção estará muito errada e será pontuada em -1 valor, por revelar profundo desconhecimento da matéria). As perguntas incidirão sobre os temas referidos no ponto 2, a que se reportam às referências e legislação identificadas no ponto 3 desta ata. ....

..... No decorrer da prova, os candidatos não podem, por quaisquer meios, comunicar entre si ou com qualquer outra pessoa, sendo, contudo, permitido a consulta exclusiva à legislação identificada, em suporte de papel, não sendo permitida a utilização de qualquer equipamento informático. As provas não poderão ser assinadas, sendo apenas identificadas por uma numeração convencional a atribuir pelo júri, a qual substitui o nome do candidato até que se encontre completa a sua avaliação. ....

..... Na realização da prova de conhecimentos será garantido o anonimato para efeitos de correção. ....

..... Os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,50 valores na Prova de Conhecimentos consideram-se excluídos do procedimento concursal.....

..... **Avaliação Curricular (AC) — Ponderação de 70 %** .....

..... A **Avaliação Curricular (AC)** é aplicada como método de seleção obrigatório a utilizar no caso dos candidatos abrangidos pelo n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, desde que não afastem por escrito a aplicação dos métodos legalmente previstos, ou seja, a renunciarem expressamente no processo de candidatura, passando nesse caso a



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top, a smaller one in the middle, and a circled 'B' at the bottom.

aplicar-se o método previsto em 1.1., de acordo com o n.º 3 do artigo n.º 36, do anexo, da LTFP.....

..... A **Avaliação Curricular (AC)** – visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica e profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação do desempenho e serão considerados os seguintes parâmetros:

..... Habilidade académica de base (HAB) .....

..... Formação Profissional (FP); .....

..... Experiência Profissional (EP); .....

..... Avaliação de Desempenho (AD). .....

..... A classificação da Avaliação Curricular (AC) é expressa numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores, com valoração até às centésimas, por truncatura, obtida através da seguinte fórmula: .....

..... **AC = 0,30 x HAB + 0,20 x FP + 0,40 x EP + 0,10 x AD** .....

..... Ao elemento **Habilitação Académica (HAB)**, o júri deliberou atribuir a nota final do grau académico exigido, certificado pelas entidades competentes. ....

..... Ao elemento **Formação Profissional (FP)**, considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas diretamente com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, o júri deliberou que apenas serão considerados os cursos de formação, dos três últimos anos, na área funcional para que é aberto o presente procedimento concursal, que se encontrem devidamente comprovados. A valoração é cumulativa, correspondendo ao somatório dos valores dos cursos considerados relevantes, não podendo ser excedida a valoração máxima de 20 valores. ....

..... A valoração da **Formação Profissional (FP)** será efetuada do seguinte modo: .....

..... Sem qualquer curso: 0 (zero) valores; .....

..... Cursos com duração inferior a 20 horas: mais 1 (um) valor; .....


..... Cursos com duração igual ou superior a 20 horas e inferior a 35 horas: mais 2 (dois) valores; .....

..... Cursos com duração igual ou superior a 35 horas: mais 3 (três) valores; .....

..... Ao elemento **Experiência Profissional (EP)** com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas para que é aberto o presente procedimento, o júri deliberou que apenas será contabilizado, como tempo de **EP**, o correspondente ao desempenho de funções inerentes ao posto de trabalho em causa e grau de complexidade 3, que se encontre devidamente comprovado. A valoração da **EP** será obtida do seguinte modo: .....

..... Inferior a 1 ano – 4 valores; .....

..... Igual ou superior a 1 ano e inferior a 3 anos - 12 valores; .....



..... Igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos - 18 valores; .....

..... Igual ou superior a 5 anos - 20 valores.....

..... Ao elemento **Avaliação de Desempenho (AD)**, o júri deliberou ser relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar. A ausência da Avaliação de Desempenho, no caso de injustificada, será valorada em 6 valores. No caso de justificação não imputável ao candidato, será valorada em 10 valores. A nota final da Avaliação de Desempenho é obtida através do valor resultante da média aritmética simples dos valores quantitativos das notas obtidas nos anos relevantes para o procedimento concursal, com valoração até às centésimas, por truncatura, sendo convertida proporcionalmente para a escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores. ....

..... Os candidatos que obtenham pontuação inferior a 9,50 valores na Avaliação Curricular consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte. ....

## **1.2. Método de seleção complementar: Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), com uma ponderação de 30%. ....**

..... A **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a motivação, através do interesse pelo serviço público e razões da candidatura; argumentação, apreciando a organização de pensamento, manifestada através da capacidade de expressão oral; e a experiência profissional, evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente, os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal. ....

..... A **Entrevista de Avaliação de Competências** é avaliada segundo os níveis classificativos de *Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente*, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20 (vinte), 16 (dezasseis), 12 (doze), 8 (oito) e 4 (quatro) valores, sendo considerados os seguintes aspetos: .....

..... - Motivação e qualificação para o desempenho das funções (M); .....

..... - Capacidade de expressão e fluência verbal (EFV); .....

..... - Conhecimentos do conteúdo funcional (CF); .....

..... - Sentido de missão na prestação de serviço público (SP); .....

.....A classificação de cada parâmetro de avaliação é obtida através da média aritmética simples das classificações atribuídas por cada elemento do júri. A classificação final da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) é obtida através da seguinte fórmula: .....

$$..... \mathbf{EAC = (2M+EFV+CF+SP)/5} .....$$

..... Os candidatos que obtenham pontuação igual ou inferior a 9,50 valores serão excluídos do procedimento. ....

..... Cada um dos métodos de seleção é eliminatório pela ordem enunciada, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma classificação



inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método seguinte. ....

..... São igualmente considerados excluídos do procedimento os candidatos que faltarem aos métodos de seleção. ....

**2. Temas a abordar na prova de conhecimentos:** a lista dos temas sobre os quais podem incidir as perguntas da prova escrita de conhecimentos é a seguinte: .....

- a) Orgânica da Marinha e Orgânica do Instituto Hidrográfico; .....
- b) Regime Geral do Trabalho em Funções Públicas e Código do Trabalho;.....
- c) Código do Procedimento Administrativo; .....
- d) Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública; .....
- e) Sistemas de Gestão da Qualidade (SGQ);.....
- f) Sistemas de informação geográfica e infraestruturas de dados espaciais;.....
- g) Bases de dados e linguagens de programação (Python e SQL).....
- h) Sedimentologia: Técnicas de posicionamento e referenciação de amostras e de dados no mar; técnicas de análise laboratorial e de controlo da qualidade e validação de métodos; análise estatística.....
- i) Geofísica: Técnicas de posicionamento e referenciação de dados geofísicos no mar.....

**3. Legislação e bibliografia necessária à preparação dos temas:** .....

- a) Decreto-lei n.º 185/2014, de 29 de dezembro, que aprovou a nova Lei Orgânica da Marinha; .....
- b) Decreto-lei n.º 230/2015, de 12 de outubro, que aprovou a nova Lei Orgânica do Instituto Hidrográfico; .....
- c) Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas – Aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua versão atualizada; .....
- d) Código do Trabalho – Aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atualizada; .....
- e) Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro – Regulamenta a tramitação do procedimento concursal.....
- f) Código do Procedimento Administrativo – Aprovado pelo Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua versão atualizada; .....
- g) Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública – Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua versão atualizada; .....
- h) NP EN ISO 9001:2015 Sistemas de Gestão da Qualidade. Requisitos.....
- i) NP EN ISO/IEC 17025:2018 – Requisitos gerais de competência para laboratórios de ensaio e calibração.....
- j) Relatórios técnicos da Divisão de Geologia Marinha disponíveis na biblioteca do

Instituto Hidrográfico. ....

k) [www.hidrografico.pt](http://www.hidrografico.pt).....

l) COSME, A. Projeto em Sistemas de Informação Geográfica. Lidel. 2012. ....

m) COSTA, E. Programação em Python. FCA. 2015. (Capítulos III a V) .....

n) GOUVEIA, F. Fundamentos de Bases de Dados. FCA. 2014. (Capítulos I a IV).

o) HENGL T. A Practical Guide to Geostatistical Mapping of Environmental Variables. EUR 22904 EN. Luxembourg (Luxembourg): Office for Official Publications of the European Communities; 2007. JRC38153. (Capítulo I) .....

p) HUISMAN, O.; de BY, R. A. Principles of Geographic Information Systems. The International Institute for Geo-Information Science and Earth Observation. 2009. ....

q) MATOS, J. Fundamentos de Informação Geográfica. Lidel. 2008. ....

r) GASPAR, J.A. (2005) – Cartas e Projecções Cartográficas, Lidel edições técnicas – Lda. (Capítluo I e II).....

s) CASACA J.; MATOS, J.; BAIIO, M. (2005) - Topografia Geral, Lidel edições técnicas - Lda 328 p. (Capítulo I).....

t) KRAAK, M-J & ORMELING, F. (2003) Cartography. Visualization of Spatial Data, Prentice Hall, 205p.....

u) whoi.edu (course 12.710 Introduction to Marine Geology and Geophysics [https://www.whoi.edu/cms/files/jmc.07.class1.deepseaseds.post\\_29363.ppt](https://www.whoi.edu/cms/files/jmc.07.class1.deepseaseds.post_29363.ppt) ..



**4. Valoração final:** .....

..... Os Parâmetros de avaliação, a sua ponderação e o sistema de valoração final de cada método de seleção são os referidos em 1.1 e 1.2.....

..... A **Valoração Final (VF)** será obtida numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) valores através das seguintes expressões, com aproximação às centésimas por truncatura: .....

.....  **$VF=0,70xPC+0,30xEAC$**  .....

sendo que: .....

..... **VF** — Valoração Final .....

..... **PC** — Prova de Conhecimentos — Ponderação de 70 % .....

..... **EAC**— Entrevista Avaliação de Competências – Ponderação de 30% .....

..... ou .....

.....  **$VF=0,70AC+0,30xEAC$**  .....

sendo que: .....

..... **VF** — Valoração Final .....

..... **AC** — Avaliação Curricular — Ponderação de 70 % .....

..... **EAC** — Entrevista Avaliação de Competências – Ponderação de 30% .....

..... Cada um dos métodos de seleção, bem como cada uma das fases que comportem, é eliminatório pela ordem enunciada. ....

..... A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à exclusão do procedimento concursal. ....

..... Antes da publicação do aviso de abertura será elaborada a prova de conhecimentos e respetivos critérios de avaliação e correção, que serão selados em envelope, a abrir no dia da prova. ....

..... Foram igualmente elaboradas as seguintes grelhas e fichas, que se encontram em anexo à presente ata: .....

..... - Ficha de Avaliação Curricular; .....

..... - Ficha de Entrevista Avaliação de Competências; .....

..... - Grelha de Valoração Final.....

E, nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada nos termos da lei. ....

O PRESIDENTE DO JÚRI,



OS VOGAIS,

Ana Raquel Melo  
Ana Cristina Sacramento dos Santos





**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA A  
DIVISÃO DE GEOLOGIA MARINHA, DA DIREÇÃO TÉCNICA DO INSTITUTO HIDROGRÁFICO (Aviso nº  
XXXX)**

**Ficha de Avaliação Curricular (AC)**

Nome do Candidato:

<p><b>HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HAB)</b></p> <p>Nota final do grau académico exigido (pré Bolonha)</p> <p>Nota final do grau académico exigido (Bolonha)</p> <p>Nota final do grau académico mestrado integrado (Bolonha)</p>	<p>0,00</p>
<p><b>FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)</b></p> <p>Sem qualquer curso = 0 valores</p> <p>Cursos com duração inferior a 20 horas = 1 valor adicional</p> <p>Cursos com duração igual ou superior a 20 horas e inferior a 35 horas = 2 valores adicionais</p> <p>Cursos com duração igual ou superior a 35 horas = 3 valores adicionais</p>	
<p><b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)</b></p> <p>Inferior a 1 ano - 4 valores</p> <p>Igual ou superior a 1 ano e inferior a 3 anos - 12 valores</p> <p>Igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos - 18 valores</p> <p>Igual ou superior a 5 anos - 20 valores</p>	
<p><b>AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO (AD)</b></p> <p>Relativa ao último período, não superior aos três últimos ciclos de avaliação, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou actividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, sendo valorada, através do valor resultante da média aritmética simples dos valores quantitativos das notas obtidas nos anos relevantes para o procedimento concursal, com valoração até às centésimas, por truncatura, sendo convertida proporcionalmente para a escala de 0 a 20 valores.</p> <p>(A ausência da Avaliação de Desempenho, no caso de injustificada, será valorada em 6 valores; no caso de justificação não imputável ao candidato será valorada em 10 valores)</p>	
<p><b>NOTA FINAL DA AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)</b></p> <p>Calculada pela seguinte fórmula: <math>AC = 0,30 \times HAB + 0,20 \times FP + 0,40 \times EP + 0,10 \times AD</math></p>	<p><b>0,00</b></p>

*[Handwritten signatures and initials]*

Instituto Hidrográfico, (data)

A Presidente do Júri

Os Vogais



## Ficha de Entrevista de Avaliação de Competências

### PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA A DIVISÃO DE GEOLOGIA MARINHA, DA DIREÇÃO TÉCNICA DO INSTITUTO HIDROGRÁFICO (IH). (AVISO N° XXXXX)

Nome Candidato:

Escala classificativa

Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
20 valores	16 valores	12 valores	08 valores	04 valores

*[Handwritten signature]*  
Feb

	Júri 1	Júri 2	Júri 3	Júri 4	Júri 5	Sub-total
Motivação, experiência e qualificação para desempenho das funções (M)						0,00
Capacidade de expressão e fluência verbal (EFV)						0,00
Conhecimentos do conteúdo funcional (CF)						0,00
Sentido de missão na prestação de serviço público (SP)						0,00

**Fundamentação:**

Motivação, experiência e qualificação para desempenho das funções:

Capacidade de expressão e fluência verbal:

Conhecimentos do conteúdo funcional:

Sentido de missão na prestação de serviço público:

$$EPS = (2M + EFV + CF + SP)/5 = 0,00$$

(data)

A Presidente do Júri





